

# CARTA DE MISSÃO DO DIRETOR

**Nome do Diretor** – João José Ribeiro Magueta

**Escalão** – 10º

**Escola** – Agrupamento de Escolas da Nazaré

**Grupo de recrutamento** – 210

**Período de Avaliação** – De 18/07/2021 a 17/07/2025

(Portaria nº 266/2012 de 30 de agosto)

## *Missão da Escola*

### **O Agrupamento tem por missão:**

- Desenvolver uma cultura de escola que deve educar e instruir os seus alunos no plano científico, cívico, físico, estético e técnico, para que estes possam tornar-se cidadãos interventivos e comprometidos com o processo de transformação do país e do concelho onde vivem.
- Transmitir e adquirir humanismo, civismo, ciência e criatividade; perscrutar e prever para prover uma escola melhor – eis, pois, duas máximas que devem, decididamente, inscrever-se e sacralizar-se no espírito de todos os elementos desta comunidade educativa.

## *Valores do Agrupamento*

Um agrupamento, uma escola deve ter uma cultura assente nos seguintes valores: humanismo, democracia, inovação, criatividade. Uma cultura de escola que se preocupe efetivamente com o bem comum de todos os seus agentes e que deve bater-se para oferecer aos seus alunos um sucesso educativo real e não aparente.

## *Missão do Diretor*

### **O Diretor do Agrupamento de Escolas da Nazaré, assume como missão:**

- Manter os princípios humanistas da liberdade, da solidariedade, da verdade e da tolerância, na sua ação;
- Preservar a “alma” do modelo de gestão educativa que foi sendo construído ao longo dos últimos anos, jogando dialeticamente entre o saber adquirido e as mudanças que se impõem;
- Defender uma Escola ativa e criativa que tenha como base a cooperação, a participação, o otimismo e a esperança, fontes de saúde física, mental e emocional;
- Gerir contradições e criar soluções de conciliação entre as resistências à mudança e a definição de um novo quadro ideológico da prática docente, promovendo a construção de relações interpessoais assentes no equilíbrio entre uma liderança firme e a partilha de poderes;
- Manter a imagem pública de competência e rigor do Agrupamento, apostando numa Educação de Qualidade que contribua para um efetivo sucesso educativo dos alunos.

## Objetivos gerais:

- Criar nos alunos, desde o pré-escolar ao ensino secundário, uma forte identificação com o “*seu*” agrupamento, partindo de relações de proximidade entre os diferentes elementos da comunidade escolar, procurando o estabelecimento de laços de afetividade muito para além do percurso escolar de cada aluno.
- Envolver os pais e encarregados de educação do agrupamento não só na vida escolar dos seus educandos mas também na vida escolar de todo o agrupamento.
- Unificar a ação educativa a desenvolver por todos os profissionais do agrupamento, criando um sentimento de pertença coletiva propício à inovação e à afirmação da cultura de escola.
- Destacar, junto da comunidade local, o agrupamento como uma organização com uma forte cultura de escola, com um projeto coeso onde os diferentes intervenientes procuram o sucesso educativo, assente numa cultura de exigência assumida por todos.
- Abranger todos os alunos na modalidade de ensino à distância
- Proporcionar oportunidades iguais a alunos e professores que demonstrem fracas capacidades informáticas.

## Compromissos:

Os compromissos que assumo vêm na sequência dos já anteriormente referenciados no meu Projeto de Intervenção, e têm por base uma noção clara da realidade dos recursos físicos, humanos, materiais e financeiros do Agrupamento. Estes compromissos terão como objetivo essencial, poder promover o sucesso educativo e a qualidade do agrupamento, em todas as suas vertentes.

## Projeto Educativo

Fazer com que a construção, implementação, monitorização e avaliação do Projeto Educativo sejam uma responsabilidade e um desafio da comunidade educativa, num envolvimento partilhado e num trabalho cooperativo de todos os intervenientes, com o objetivo de superar obstáculos e criar uma cultura de escola que a leve ao verdadeiro sucesso educativo.

## Plano de desenvolvimento pessoal, social e comunitário

Tendo em vista ultrapassar os seguintes problemas, criados com a crise pandémica do COVID 19 e identificadas pela escola candidatámo-nos a este Plano:

- Dificuldades em proporcionar ensino à distância;
- Manutenção e Suporte em Informática;
- Falhas na rede de Computadores;
- Desenvolver a criação de dinâmicas tecnológicas em diferentes áreas curriculares;
- Promover a utilização de diversas plataformas digitais com vista a uma progressiva autonomia por parte dos discentes e docentes e melhoria das suas competências digitais.
- Melhoria na rede existente.

Desta candidatura, resultou a autorização de um técnico em informática (engenheiro informático) que tem sido uma

mais-valia neste cenário.

Enquanto o PDPSC se mantiver, desenvolveremos todos os esforços para a manutenção deste recurso, uma vez que a rede informática do AEN está obsoleta e o seu apoio é fundamental a toda a Comunidade Educativa.

### **Plano Anual de Atividades**

Garantir o cumprimento do PAAA, como documento orientador das atividades escolares, em articulação com o Projeto Educativo e Regulamento Interno, documentos que definem a orientação concetual pela qual se vai orientar a atuação pedagógica do Agrupamento, tanto na sua componente curricular, como nas atividades de complemento e enriquecimento curricular, ou extracurricular.

### **Gestão de Recursos Humanos**

Gerir os recursos humanos, seguindo, sempre, as orientações superiores, de forma a promover o sucesso escolar e educativo dos alunos.

### **Gestão dos Recursos Financeiros**

Gerir os recursos financeiros com base nos princípios definidos pelo Conselho Geral e cumprir, com rigor, todas as orientações superiores.

### **Gestão dos Recursos Materiais**

Promover uma cultura de preservação dos recursos materiais, nomeadamente os tecnológicos adquiridos recentemente, potenciando, sempre, a sua utilização para fins pedagógicos, educativos e organizacionais.

### **Autoavaliação**

Promover o aprofundamento de uma cultura de autoavaliação, suporte essencial à melhoria dos processos estratégicos que permitam estabelecer novos sentidos para a ação individual e coletiva. Trabalhar no sentido de implementar a CAF.

## **CALENDARIZAÇÃO**

Todos os compromissos referenciados anteriormente serão cumpridos em tempos próprios e com duração distinta ao longo dos 4 anos do mandato. Anualmente, no final de cada ano letivo, o Diretor prestará contas ao Conselho Geral.

**Nazaré, 25 de agosto de 2021**

**O Diretor:**

**João José Ribeiro Magueta**

**O Presidente do Conselho Geral**

**José Cesário Marques Moreira**